

Forbes Japan Women Award 2023 企業ランキング 5 位を受賞

ファイザー日本法人はこのたび、「Forbes Japan Women Award*1 2023」において企業ランキング 5 位を受賞いたしました。

2023 年の企業ランキングは、東証プライム上場企業およびエントリーした企業約 1,900 社を対象に、「ダイバーシティ」、「労働環境」、「人的資本開発」、「パフォーマンス」の項目から企業の公開情報、エントリー情報を元に評価、データ数値化し、選出されています。

当社は主に以下が高く評価され、5 位受賞となりました。

- 主要事業のトップマネジメントのジェンダーダイバーシティがトップクラス
- 「女性に選ばれる企業」を目的にグローバルリソースとベストプラクティスを活用

当社では、グローバル企業の特性を活かした「女性活躍推進」の取り組みの歴史は長く、トップマネジメントから次世代タレントまでオールジャパンでネットワークを構築し、さまざまな創意あふれる活動を展開しています。

主要事業部門のトップマネジメントの 4 割弱が社内で経験を積んだ女性であり、業界トップクラスの女性管理職比率を誇っています。

今回の受賞にあたり、社内で女性活躍推進をリードする嶋村尚子(執行役員 法務部門長)は次のように述べています。

「Our Purpose(企業目的) “患者さんの生活を大きく変えるブレイクスルーを生み出す”の実現を目指し、私たちは女性活躍推進を含むダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン活動を行っています。このたび日頃の社員の皆さんの活動が評価いただけたことを大変光栄に思います。今年立ちあがった Men as Allies で行ったワークショップでは、男性自身が男性に向けられるアンコンシャスバイアスを理解し、ジェンダーにまつわる課題を自分事化するという取り組みを行いました。性別にかかわらず、いまだ根強い男女二分論に基づく“あるべき姿”に縛られることなく、自分らしく活躍できる機会がすべての人に与えられることが重要です。これまでの“あたりまえ”を問い直し、真のエクイティ(公平性)を追求することが、ファイザーの女性活躍の根幹であり、大きなブレイクスルーを生み出す原動力になっていると信じています」



会場：Forbes JAPAN

執行役員 法務部門長 嶋村 尚子

*1 Forbes Japan Women Award

Forbes JAPAN が主催する日本最大規模の女性アワード。ジェンダーギャップ解消のためのベストプラクティスを共有し、企業と女性をエンパワメントすることを目的として、2016年に発足。「企業の成長を見据えた女性の活躍推進」という観点でランキングを選出しています。

※「Forbes JAPAN WOMEN AWARD 2023」の特設サイトは[こちら](#)》》



Forbes
WOMEN
AWARD
2023

■ファイザー株式会社の「女性活躍推進」の取り組み

女性活躍推進への取り組みは、2009年に立ち上げた Japan Women's Council (JWC)に遡ります。JWCは、グローバルの取り組みの一環として、女性活躍推進のための施策を企画・実行する組織です。同時に、施策の対象となる若手女性社員によるネットワーキンググループ (JWCRG: Japan Women's Colleague Resource Group) が創られ、2年ごとに約30名の全社から選ばれたメンバーが、イベントや研修を通じて部門を越えた繋がりを構築してきました。かつての JWCRG メンバーが、課長、部長、役員に昇進しているケースも多々あります。現在は、時代の潮流に乗じて Japan Pfizer Women's Resource Group (JPWR) に名称を変え、多様なバックグラウンドを持った社員が多様な視点で女性活躍推進のための様々な施策を企画・実行しています。その代表的な活動が、男性社員の立場から女性社員のさらなる活躍を促し、共に成長していく「Men as Allies」です。

※関連記事: [男性の立場から女性活躍のためにできること](#)



■ファイザーの「ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン」

ファイザーは、性別・年齢・キャリア・ワークスタイルに関する価値観や指向、ライフスタイルなどの「違い」を認め、一人ひとりが個性と能力を十分に発揮できる職場を創るとともに、やりがいを持ち、効率的に働くことで、個人と組織の双方が成長することを目指すと同時に、社会への貢献も積極的に行っています。

そのためには、ダイバーシティ&インクルージョンに公平性(エクイティ)を加えた「ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン(DEI)」が非常に重要であると考えています。

実現に向けてさまざまなサポート制度を設けており、多様なキャリアへの支援、柔軟な勤務形態・ワークライフマネジメントに関する制度のほか、有志社員による啓発プロジェクトなどを通じて、DEIの推進を後押ししています。

ファイザーは今後も、様々な施策を通じて DEI のさらなる推進に取り組んでまいります。

※ファイザーの DEI への取り組みに関する詳細は[こちら](#)》

ファイザーについて: 患者さんの生活を大きく変えるブレイクスルーを生み出す

ファイザーはサイエンスとグローバルなリソースを活用し、人々が健康で長生きし、生活を大きく改善するための治療法をお届けしています。私たちは、革新的な医薬品やワクチンを含むヘルスケア製品の探索・開発・製造における品質・安全性・価値の基準を確立するよう努めています。ファイザーの社員は、生命や生活を脅かす疾患に対するより良い予防法や治療法を提供することで、日々、世界中の人々の健康に貢献しています。世界有数の革新的医薬品企業の責務として、信頼できる医療に誰もが容易にアクセスできるように、世界中の医療従事者、政府、地域社会と協力しています。人々の期待に応えるため、私たちは170年以上にわたり前進し続けてきました。詳細はホームページ、公式 SNS をご覧ください。 www.pfizer.com (米ファイザー本社)、 www.pfizer.co.jp、 [Instagram](#)、 [X](#) (日本法人)